

	<i>Documento del Sistema di Gestione</i>	Pagina 1 di 1
	<b>POLITICA TOLLERANZA ZERO PER LE MOLESTIE E VIOLENZE SUL LUOGO DI LAVORO</b>	Codice identificativo:  DOC_Politica tolleranza zero per molestie e violenze_rev 00.docx
		Rev. 00 Data: 29/05/2024

## **POLICY “TOLLERANZA ZERO”**

*Ai sensi dell'accordo quadro sulle molestie e violenza nei luoghi di lavoro del 26/04/2007*

Kardia Srl rifiuta in termini espressi qualsiasi comportamento che costituisca violenza fisica o psicologica, costrizione, molestia (inclusa la molestia di carattere sessuale comunque realizzata), bullismo o atteggiamento comunque riconducibile a pratiche di mobbing e di molestia.

In linea con quanto previsto dal Codice Etico (4.2 Principi etici nelle relazioni con il personale), l'organizzazione vieta senza alcuna eccezione ogni forma di violenza e molestie sul lavoro all'interno della società.

La “zero tolerance policy” dell'organizzazione è fondata sui seguenti principi generali e imprescindibili:

1. La cultura aziendale è basata su rispetto, professionalità, non-discriminazione e pari opportunità.
2. Kardia vieta la commissione di atti di violenza o molestie sul lavoro. Il personale di Kardia è chiamato a rispettare e promuovere i principi contenuti nella presente “zero tolerance policy”.
3. Tutto il personale ha diritto ad un luogo di lavoro libero dalla violenza e molestie ma esso ha la responsabilità di lavorare insieme per creare un ambiente di lavoro improntato sul rispetto, di supportare quanto possibile coloro che segnalano condotte o episodi di violenza e molestie e di cooperare nelle relative istruttorie. Il Management di Kardia ha il compito di promuovere una cultura di zero-tolerance della violenza e molestie sul lavoro e un ambiente di lavoro libero da violenza e molestie e di garantire la messa a disposizione di appositi canali di segnalazione per la tempestiva gestione delle situazioni segnalate. Ciascun responsabile ha il compito di vigilare sul rispetto di tali principi da parte dei propri collaboratori, e di adottare misure per prevenire, identificare e riferire le potenziali violazioni.
4. Tutto il personale deve segnalare incidenti/episodi di violenza o molestia sul lavoro di cui vengano a conoscenza, seguendo la procedura specifica “Segnalazioni e Reclami”. Tali segnalazioni devono essere effettuate in buona fede, senza il timore di ritorsioni; Kardia garantisce che nessun segnalante sia discriminato con effetti sulle condizioni di lavoro collegati alla segnalazione.
5. Tutto il personale ha il diritto alla riservatezza. Le informazioni segnalate ed emerse durante una eventuale istruttoria rimarranno confidenziali. Tale diritto va riconciliato con il diritto di essere informati di qualsivoglia pericolo presente sul luogo di lavoro.
6. È fatto divieto commettere qualsiasi atto di ritorsione o di vittimizzazione nei confronti di persone segnalanti, persone molestate, testimoni o informatori.
7. Condotte da parte di lavoratori, che a seguito di istruttoria, si stabilisce rientrino nella definizione di violenza e molestie sul lavoro saranno oggetto di misure adeguate, per assicurare l'interruzione della condotta e saranno sanzionate, in coerenza con quanto previsto negli strumenti normativi applicabili ivi inclusi quelli disciplinari. Tutte le misure e azioni saranno intraprese tenendo in considerazione la tutela della persona molestata. Verranno inoltre intrapresi rimedi contrattuali nei confronti di terzi che svolgono attività lavorativa in Kardia indipendentemente dallo status contrattuale, che violino le disposizioni aziendali a loro applicabili secondo le previsioni contrattuali, fra cui la sospensione, la risoluzione del contratto e le richieste di risarcimento danni.
8. Kardia chiede a tutti coloro che si trovino a gestire un caso di molestia di prestare attenzione sincera verso l'interlocutore, dimostrare empatia ed essere disponibili ad aiutare.